

かつらやま歯科医院 医院案内



数字で見るKATSURAYAMA

2024年 創立28周年

協力型臨床研修施設

3 大学と提携

奥羽大学
明海大学
東京歯科大学

カールツァイス製マイクロスコープ

3 台設置

口腔内スキャナーを用いて

デジタル
デンティストリー——対応

数字で見るKATSURAYAMA

■ 歯周病認定医・女性歯科医師

■ **1** 名ずつ在籍

■ 教育カリキュラム完備

■ 充実の学びの環境

■ 書籍数 **100冊** 以上、

■ DVD **30** 本以上、マニュアル完備

■ 充実の福利厚生

■ 住宅手当
最寄り駅が
土気駅最大

3万・

■ セミナー代
3年まで
自己負担

0 円

医院沿革

課題を1つずつ解決して、常により良い歯科医院へ進化

年度	主な出来事	経営的な課題
1966	院長 葛山賢司誕生	
1984	奥羽大学歯学部現役入学	
1990	奥羽大学歯学部卒業 明海大学付属PDI入間診療所へ研修医として入所	
1995	結婚	
1996	かつらやま歯科医院 開院	
2000	某コンサルティングより顧客応対指導を受ける	大学でも「経営については学ばないので、経営素人として開業 削っては詰め、数をこなす診療。その内治しても治してもまた 虫歯になることに気づき、歯科医師という職業がイヤになる。
2006	予防歯科で著名な医院へ見学へ行き、予防歯科導入	
2010	拡大鏡導入	スタッフ問題発生。院長が注意しても返事をしないスタッフが 現れる。スタッフが定着しない。
2012	CT導入	
2014	某コンサルティング会社に依頼してHPを作成する。また 定期的なコンサルタントの派遣も依頼する。 予防個室1台増設	自分の武器となる治療を患者に提案する仕組みが無い。また 保険治療中心のため医院にお金が残らない。
2015	デンタルドックの前身「精密検査」の導入	
2016	デジタルデンティストリー「セレック」導入	スタッフの人間関係は良くなりつつあるが、まだ指示されたら 動くスタイル
2017	クラスB滅菌機導入	
2018	スタッフ全員で経営課題に取り組み、某経営セミナーで優勝 デンタルドック(精密検査+口内環境検査)本格導入	
2019	カールツァイス製マイクロスコープ3台導入 それまでの19:30から19:00退社へ変更	自費治療を増やしたいが、自費治療を説明できるスタッフが 育っていない。
2021	某経営セミナーで2度目の全国優勝 TC(トリートメントコーディネーター)育成	スタッフが自ら考え、主体的に動くようになる TCが急成長、自費治療の成約率が9割を超える
2022	それまでの19:00退社から18:30退社へ変更 社労士と顧問契約	
2023	医業数字開業以来過去最高、自費率が初めて65%を超える エアフロー3台導入、オンライン勤怠管理導入	
2024	外装リニューアル	

医院理念・院長紹介

医院理念

私達の本当の仕事は

ここにいらした方の 健康で 笑顔の美しい生活を
サポートし続けることです

そのために私達は、常にベストのサービスを提供し
新たな価値を創造し

世界を変えていきます

かつらやま歯科医院は、スタッフの幸せを第一に考える経営を行います。
スタッフが日々仕事への「やりがい」を感じ、この医院での仕事を「天職」と
感じてもらうことそれが私たちの願いです。

プロフェッショナルを追求し続ける院長

院長 葛山 賢司 (略歴)
奥羽大学歯学部 1990年卒
明海大学附属PDI入間歯科診療所へ入所
かつらやま歯科医院 院長



インプラント研究博士号取得
歯周病認定歯科医師 日本顎咬合学会かみ合わせ認定医 産業歯科医
明海大学歯学部口腔生物再生医工学講座歯周病分野客員准教授

院長所属学会)
AAP(アメリカ歯周病学会)日本歯周病学会 日本口腔インプラント学会
日本歯科医学会 日本顎咬合学会 フィンランド虫歯予防研究会

30歳で開業以来、一貫してプロフェッショナリズムを追求し続けてきた
院長のモットーは「チャレンジあるのみ」。早期から「精密医療」を目指し、10
倍のサージテルを使い続けています。各種学会、セミナーに参加し、大学講
師でもある院長は教えることにも情熱を燃やしています。

診療科目と診療コンセプト

診療科目)

- ・一般歯科 ・小児歯科 ・予防歯科 ・顕微鏡歯科
- ・口腔外科 ・インプラント歯科



診療コンセプト)

- ・治療の繰り返しを防ぐ、再発させない治療
- ・拡大鏡使用の精密で丁寧な治療
- ・全ての患者にデンタルドック(歯科総合精密検査)を行い、オーダーメイドの治療・予防プランを提案し、全顎治療を行う
- ・歯科衛生士中心の自費の予防歯科

*再発させない治療を行い、患者の健康で笑顔の美しい生活を長期的にサポートするための治療の流れ

デンタルドック

- ・精密検査(全体的に詳しく検査する)
- ・口内環境検査(むし歯・歯周病のリスクを調べる)

オーダーメイドの治療・予防プラン提案

- ・歯科医師が全顎治療計画、歯科衛生士が予防プラン作成
- ・TC(トリートメントコーディネーター)がプランを提案

全顎治療

- ・出来る限り削らない、再発させない治療
- ・精密で丁寧な治療

予防歯科

- ・担当制で拡大鏡8倍を使用した精密な予防歯科
- ・エアフロー使用の自費のPMTC

当院の特色ある診療内容)

- ・マイクロスコープ使用の根管治療(マイクロエンド)
- ・CAD/CAMソリューション使用でデジタルデンティストリ対応
- ・歯根端切除術
- ・歯周外科処置(歯周組織再生療法)
- ・歯周レーザー治療
- ・メガジェンインプラント



特色ある診療内容



①拡大鏡使用

拡大鏡使用で院長のアシスタントや実技練習ができます。この拡大された視野下で治療を行うことで、精密で再発させない治療が可能になります。



INTRAORAL SCANNER

②デジタルデンティストリー CAD/CAMによってセラミックの詰め物・被せ物を自動で設計・作製するシステムを導入しています。設計と作成を行います。

セラミック症例年間300以上



④プラズマレーザー

プラズマレーザー「ストリーク」は高出力レーザーでその熱エネルギーにより虫歯治療や歯周病治療 歯の強化が可能！最新レーザー治療を行います



MICROSCOPE

③マイクロスコープ

最大21倍で拡大された視野で、根管治療に力を注ぎ、歯を守る院長が様々なセミナーで得た知識で、マイクロエンド治療を行います。

マイクロエンド治療症例
年間100以上



LASER

IMPLANT

⑤インプラント

オペのアシスタントから実際の模型へのインプラント埋入までインプラント博士号取得の院長ならではの安心・安全の治療。毎週火曜日がオペ日です。

インプラント治療症例
年間50以上



歯科医師教育



3つのスキルを備えた
Good Dentistを養成

教育コンセプト

かつらやま歯科医院の歯科医師教育は高い志を持って社会に貢献できる「Good Dentist」を臨床の場で養成することを目指しています。

真の意味での「Good Dentist」になるためには技術力だけではだめです。患者の表面だけではなく内在する問題を引き出し、解決する能力に加えて、豊かなコミュニケーション能力、そしてチーム医療を行うためにチームをまとめて引っ張るリーダーシップ能力も求められます。

かつらやま歯科医院では、「技術力」「問題解決能力・リーダーシップ」「人間力」の3つの力を伸ばすことを柱に、臨床現場で自信を持って活躍できる「Good Dentist」を育成します。

歯科医師の仕事に自信とやりがいを持って歯科医療に貢献できる「Good Dentist」を一人でも増やすことが当院の使命です。

技術力

精密、丁寧

問題解決能力
リーダーシップ

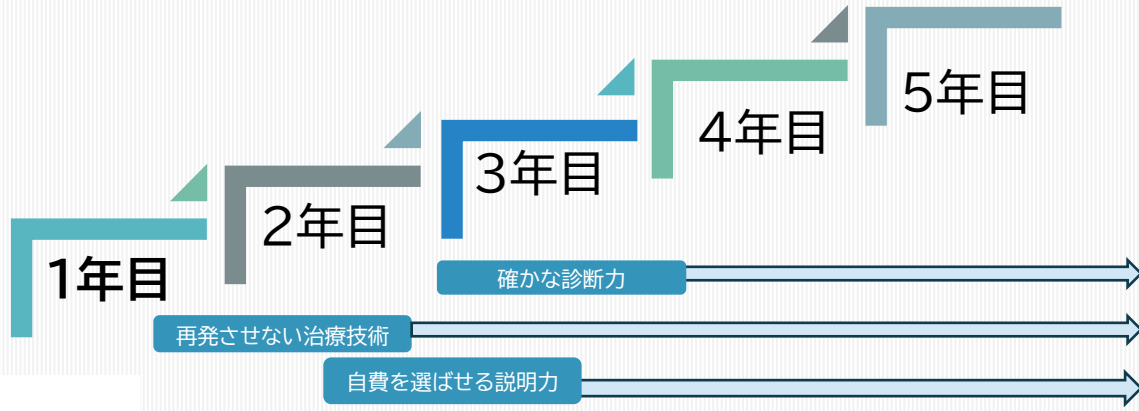
創意工夫
巻き込み力

人間力

信頼感
コミュニケーション能力

5年間の教育カリキュラム

きめ細かな教育スケジュール



技術力	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目
4月～9月	1年目:保険治療 到達目標:①拡大鏡になれる②当院の術式と保険治療の技術を学ぶ ・院長アシスタント/動画テキストで術式を学ぶ/模型テキストで保険治療を学ぶ ・なおす/術式テスト、院長チェックを受ける	2年目:自費治療 到達目標:①時間を守って自費治療を行う②全額治療計画作成法の学びスタート ・担当患者自費治療スタート/動画テキストで全額治療計画作成法を学ぶ/全額治療計画を作成できる	3年目:歯周病治療 到達目標①歯周外科治療学びスタート②マイクロエンド治療ができる③後輩指導 ・模型テキストで歯周外科コースを学ぶ/担当患者にマイクロエンド治療を行うことができる/新人Drの初期研修のチェックをすることができる	4年目:インプラント 到達目標:①口腔外科・インプラントの学びスタート。 ・模型テキストで口腔外科・インプラントの学びスタート/院長のオペアシスタントにつき様々な症例のインプラント治療を学ぶ	5年目:更なる高みへ 到達目標:①全学的治療の更なるレベルアップ②後輩指導 ・全額治療を行う患者から圧倒的な信頼を得て、治療実績をあげ、難症例にも対応することができる/今まで培ってきた技術を後輩に伝え、3年目以降のDrの症例相談にのることができる
10月～3月	到達目標:①担当患者を持ち時間を守って保険治療を行う②自費治療の学びスタート ・担当患者保険治療スタート/動画テキストで自費治療の術式を学ぶ	到達目標:①自費の患者が増え自費率が50%以上になる②マイクロスコープの学びスタート ・マイクロエンド以外の自費治療で自費率が50%以上になる/マイクロスコープの操作法について院長から指導を受ける	到達目標:①担当患者に歯周外科治療を行うことができる②自費の患者が増え自費率が55%以上になる ・担当患者に歯周外科治療を行うことができる/インプラント以外の全額治療を行うことができ自費率55%以上になる	到達目標:①担当患者にインプラント治療を行うことができる②インプラントも含めた全額治療の患者を担当できる③自費率が60%以上になる ・インプラントも含めた全額治療の患者を担当し院長と相談しながら治療を完遂できる	到達目標:①更なる高みへ ・歯学博士の学位取得に向けての学びスタート/その他、将来設計を立て必要な講習会、セミナーに参加して技術研鑽を行うことができる
問題解決・コミュニケーション	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目
通年	到達目標:①患者・スタッフと円滑にコミュニケーションがとれる/②プロジェクト活動に参加することができる ・初診カウンセリングと患者への説明話を学ぶ/プロジェクト活動に参加しレポートにまとめることができる	到達目標:①自費を選ばせる説明力を学ぶ②プロジェクトリーダーになれる ・セミナーに参加する/TCのコンサルティングに同席し、学ぶ/プロジェクトリーダーになりリーダーシップを学ぶ	到達目標①担当患者と信頼関係を築くことができる②プロジェクトリーダーとしてプロジェクトをまとめることができる ・後輩の質問などに対応できる/後輩、スタッフの勉強会・練習のサポートができる/プロジェクトをリードする。	到達目標:①プレ幹部として医院全体を率いるリーダーシップを学ぶことができる ・コーチングなどを学び、後輩ドクターに指導、スタッフの育成の中心的存在になっていく/ロジカルシンキング、マネジメント研修などに参加(希望者)	到達目標:①幹部として医院経営を学ぶことができる ・開業・継承を希望する場合、経営数値などに関心を持ち、副院長としてマネジメント業務ができる
人間力	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目
通年	到達目標:①患者・スタッフと円滑にコミュニケーションがとれる/②プロジェクト活動に参加することができる ・新人オリエンテーションを受け、新人としての働き方に沿って働くことができる	到達目標:患者、スタッフから愛され、自分が頑張ることで、周囲から応援される人財に育つことができる ・様々なセミナーに参加して、自分の視野を広げていく。計画を立ててその計画通りに実践することができる。	到達目標:後輩指導、面談を行い、後輩を育てることができる ・計画や企画を自ら立て、スタッフを巻き込みながら協力して改善業務ができる。後輩と面談を行い、後輩育成に携わることができる。	到達目標:①プレ幹部としてスタッフ面談を行い、スタッフから頼られる人財に育つことができる②医院全体を巻き込んだ業務改善をリードすることができる。 ・院長の右腕、副院長の心構えを育てる/治療技術だけでなくマーケティング・マネジメントにも興味を持つ	到達目標:①幹部として院長、スタッフから信頼・尊敬を得て、副院長になることができる ・患者へ全額の治療についてわかりやすく説明し、同意を得ることができる/ファン患者を増やすことができる/院長の代わりにスタッフ全員と面談を行うことができる。

1年目の学び

再発させない治療技術を学び、保険治療の確かな基盤を作る

1年目は、再発させない治療技術習得を目標に、保険治療全般の確かな基盤を作るため、学びの時間が数多く用意されています。この時期に保険治療の基礎をしっかりと学び、院長の直接指導とチェックを受けることで、治療技術の基礎となる再発させない治療を身につけることができます。

ここがスゴイ！

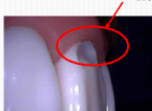
- ★オリジナル術式テキスト、模型テキスト、動画テキストで繰り返し学べる
- ★全て勤務時間中に、自分専用のチェアで学べる
- ★練習も勤務時間内で行える
- ★その都度院長チェックが受けられ、分からないことをすぐに解消できる

学習項目(例)

- ・窩洞形成
- ・CR修復
- ・保険支台歯形成
- ・歯内療法修復
- ・自費In/An窩洞形成
- ・自費支台歯形成

1. 2次カリエスになりにくいCR充填のコツ (基礎知識)

CR I~V級



A. (I~IV級)

- 窩洞形成
i. 前歯部はできるだけ唇側からアプローチする。
ii. ラウンドベベル形状は歯頸の点から必ず行う。
iii. 酸化象牙質は徹底的に除去する。顕微鏡検査で確認し手用エキスカでも確認する。
- 洗口は、カリエスが深い場合は行わない。
防湿は、ロールワッテ、ZOO、ラバーダムを選択する
- EE-EB(隣接面はストリップスを使う)よほどのことがない限りE-E(エナメルエッチング)は行わない。ボンディングは、深い窩洞には、GCのプレミアムボンドを使い、深い窩洞には、AQボンドを使います。さらに歯頸に近い場合は、セラカルで覆ってからAQボンドでボンディングします。

4. 充填
研磨分も考えて120%量を充填する。まずフローレジンのAOZで裏層します。これは象牙質の下地をマスキングすることで充填後のシェードが合わないことを防ぎます。その後、単硬窩洞ならGCグレースフィルゼロフローで充填します。複雑窩洞は、各層マトリックスを用いて、GCグレースフィルパテ等ですっきりとコンタクトを付与します。

- ポリッシング
i. 研磨はダイヤモンドバーのファイブ、次にスーパーファイブで研磨。咬合面の磨き具合を付与する場合は、先の細いバーで行ってください
ii. マトリックス/矽シリコン
iii. マトリックステープ
コンタクトはさわらないようにする

B. (V級)



2) 動画テキスト

全てのテキストに対応した動画解説完備。



シンプルマネキン箱 基本セット マネキンの本体です。



顎関節ボックスフルカラーSPM版 口腔検査に活用し、正しい噛み合わせを確認するためのマウスユニットです。



ヘッドレストマウント SPM版 マネキン専用チェアに取り付けられたためのマウスユニットです。

様々な場面で使えるシンプルマネキン箱

今回お申込みいただいたシンプルマネキンは、コース終了後にも院内の研修はもちろんのこと、スタッフグループでの集まり研修など様々な場面でご利用いただけます。



1) オリジナル術式テキスト

当院の全ての保険治療・自費治療の術式、ポイントが書かれたオリジナルテキスト。座学で基礎から学べます！

3) 模型テキスト

全ての保険治療に対応したテキスト、動画、模型教材完備。実際に手を動かして実技練習OK

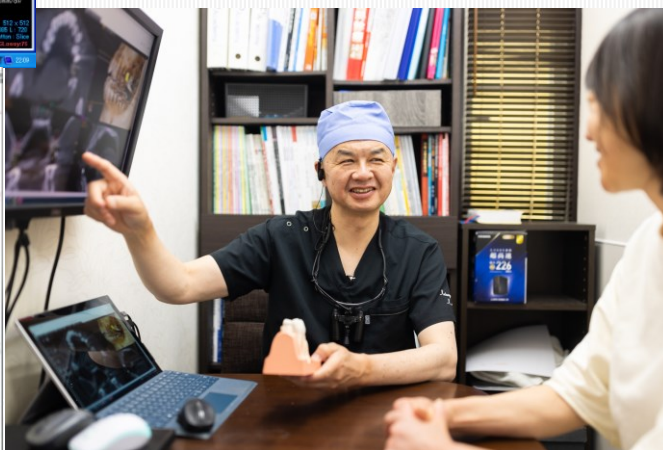
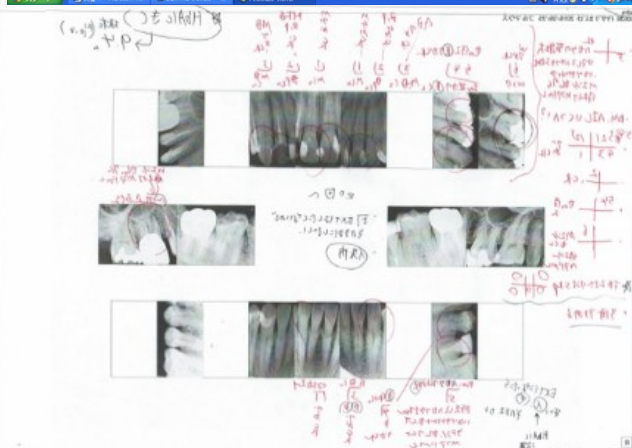
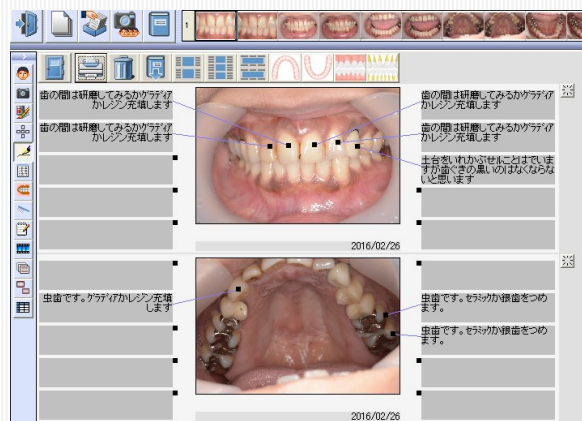
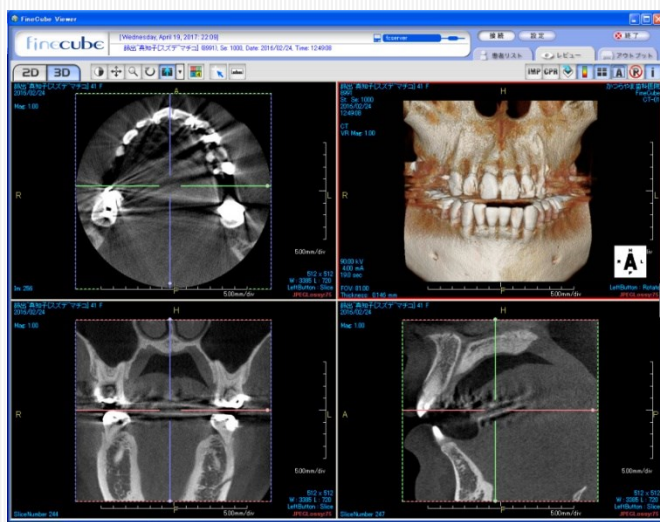
2年目の学び

確かな診断力・自費治療の確かな基盤を作る

2年目も、自費治療の確かな基盤を作るため、学びの時間が数多く用意されています。この時期に自費治療の基礎をしっかりと学び、院長の直接指導とチェックを受けることで、患者が満足する自費治療の技術を身につけます。それが今後、さらに専門的な治療を学ぶ際の、確かな基盤となるのです。また全顎治療計画作成方法も学びます。確かな診断力を身につけるためにはとても大切な学びです。同時に患者への説明方法(コンサルティング話法)も学びます。患者が自らのデンタルIQを高め、自費治療を決めるかどうかは、この説明次第です。マイクロスコープの学びもスタートさせます。

学習項目
(例)

- ・グラディアダイレクト
- ・CAD/CAM 光学印象
- ・審美治療
- ・自費義歯治療
- ・全顎治療計画作成方法
- ・コンサルティング話法
- ・マイクロスコープ
- ・マイクロエンド



3年目～5年目の学び



3年目

前年に学んだマイクロエンド治療を担当患者で実際にやっていきます。必要であれば、説明が得意なスタッフと協力して患者にマイクロエンド治療の必要性・有用性を説明も行います。また模型やテキストを使って、歯周外科治療の基本を学びます。3年目の後半～4年目前半にかけて、担当患者で歯周外科治療を行います。この頃には後輩ドクターがいるかもしれません。質疑応答や勉強会のサポートを行ったり、スタッフと一緒に院内の業務改善にも携わり、一人前の歯科医師・社会人として自覚を持って仕事をしていきます。

4年目

少しずつ基本的な外科治療にも自信を持ってきたら、インプラント治療について学びを深めていきます。そして、4年目の後半には診断・治療計画をしっかりと立てたうえで、インプラント治療を行います。その結果、自費率の割合が60%になることを目指します。またこの頃には、院長の右腕・副院長候補として、後輩ドクターやスタッフにとって頼りになるドクターになることを目指してコーチング・マネジメント研修を受講します。

5年目

全顎治療を行う患者から圧倒的な信頼を得て、治療実績をあげ、難症例にも独力で対応することができます。また、今まで培ってきた技術を後輩に伝え、3年目以降のDrの症例相談にのることができます。将来的に開業や継承を考えている場合、経営数値にも関心を持ち、副院長としてマーケティング・採用などの業務の一部も担います。また院長や幹部スタッフと一緒にマネジメントの研修にも参加し、リーダーシップを発揮して、医院をより成長させることができます。更なる高みへ向けて、歯学博士の学位取得など自己研鑽を続け、専門性を深めることができます。

充実のサポート体制

セミナー代
3年目まで
全額
医院支給

Dr同士の
定期
相談会

人事
評価表

院長幹部
による
1on1ミー
ティング



Good Dentistになるための医院推奨セミナー

年数・ランク	内容	セミナー名
1年目 Cクルー	自己啓発 経営	新人Dr育成セミナー1日コース 顧客応対セミナー
	技術	形成実習コース 自費CR実習コース CAD/CAM導入コース POICホームケアアドバイザー養成コース
2年目 Bクルー	自己啓発 経営	トリートメントコーディネーター育成コース(3回)
	技術	マイクロスコープベーシックコース 根管治療講義・実習コース 総義歯講義コース
3年目 Aクルー	自己啓発 経営	スーパーDr育成塾(3回)
	技術	歯周外科実習コース ストリークレーザーベーシック・アドバンスコース インプラントベーシックコース
4年目以降～	自己啓発 経営	経営塾ベーシック・アドバンスコース
	技術	自分に興味あるセミナー・歯学博士学位取得コース

Dr同士の定期相談会

毎週1回、定期的にミーティングの時間を取り、院長を交えDr同士で業績確認、症例検討を行っています。治療技術で自信のないこと、症例で悩んでいることなど院長や先輩に相談できる場所です。

人事評価表

当院はノルマもありませんし、Drを業績数字だけで評価しません。技術、問題解決能力、人間性の全てをバランスよく伸ばして欲しいため、その目的に特化した評価表でDrの成長を促進させます。

院長・幹部による1on1ミーティング

仕事をしていると、色々な分からないこと、不安や悩みが出てきます。一番良くないことはそれを一人で抱え込んでしまうこと。当院ではメンタルヘルスの観点から定期的に院長・幹部による1対1のミーティングを行い、早期相談体制を整えています。

手厚い福利厚生

「働くならかつらやま」

働き方を
とことん
サポート!

休日
有給

残業

住宅手当

働きやすい 3つの理由

楽しい!

1 休日・有給 年間休日132日

休日は日曜日とその他1日。完全週休2日制で、祝日が入る週の振り替え診療はありません。その結果年間休日数は132日で夏季、年末年始に長期休暇があり大充実(全国平均115日)有給も自由に取得可能。

心強い!

2 仕事時間は全て 残業/プロが管理

歯科医師はカルテを書く時間など固定残業時間が30時間含まれています(月平均18時間)。超過分は1分単位で支給。プロの顧問社労士が管理しているので安心です。仕事時間は全て残業申請が可能です。

役立つ!

3 家賃半額、最大3万。 最寄土気駅

住宅手当があるので遠方の方も安心です。但し最寄り駅が土気駅の方に限ります。家賃半額上限3万円までです。土気駅周辺は家賃がさほど高くなく良い物件が多いです。医院の近くに住み、通勤時間を減らし、練習や勉強、プライベートを充実させる時間を確保しましょう。

その他の働き方サポート

徹底
サポート

平日18時、土曜日17時30分退社

平日は18時、土曜日は17時30分に診療が終わるため、カルテ業務が済んでいれば帰宅することができます。比較的早い就業のため、その後の時間を自主練習や勉強、またはプライベートの充実にあてることができます。

産休・育休・介護など働き方に配慮

これからの世代は男性も女性も色々な働き方が可能です。当院もライフイベントなどの変化に柔軟に対応できるようその都度就業規則を見直しています。当院とご縁のあった先生には長期に働いていただきたいので、顧問社労士と共に、その都度相談にのる体制を整えています。

もっと楽しく！
みんなで作る
かつらやまライフ

アットホーム な 人間関係

自慢の福利厚生、それは人間関係

かつらやま歯科医院は法令通りの福利厚生も充実していますが、それ以上に自慢できることはアットホームな人間関係です。ただの仲良しグループではない、お互い言うべきことは言い、かつ長所をしっかりと認め合う、そう誰もが長所を活かし、成長しあえる人間関係なのです。困った時はみんなで助け合い、絆を深めるイベントも沢山行い、プライベートもシェアしあいながら、楽しく仕事をしています。あなたもぜひその一員になって、もっと楽しいかつらやまライフを一緒に作りましょう！

1日のスケジュール

8:30 出勤
9:00 診療開始
13:30 お昼休み
14:30 診療開始
18:00 退勤
(土は17:30)

1年のスケジュール (例)



4月	入社式	11月	1日合宿
6月	学会参加	12月	感謝祭 忘年会
7月	共通体験・お食事会		
8月	夏祭り	1月	キックオフ ミーティング
9月	全員で医院見学		



楽しむ



東京ディズニー
リゾート



九十九里浜

ショッピング



医院近くの大きなショッピングモール

周辺の観光スポット

かつらやま歯科医院のある千葉県、千葉市、あすみが丘には見る、味わう、楽しむ、そしてショッピングができる所が沢山あります。ぜひお越しください！

見る

千葉城跡



昭和の森



新鮮な海の幸



味わう



先輩が語るKATSURAYAMA



卒業生/歯科医師

山本 信之

略歴)

平成 22年 3月

東京歯科大学歯学部卒業

平成 22年 4月

東京歯科大学臨床研修医

平成 23年 4月

かつらやま歯科医院へ入社

平成 26年 4月

かつらやま歯科医院副院長就任

平成 27年 4月

臨床応用顕微鏡歯科学会入会

平成 30年 5月

北海道室蘭市「山本歯科」

開業のため退職

平成 30年 10月

北海道室蘭市にて

「山本歯科」開院

院長に勧められたセミナーでの
マイクロスコープとの出会いが
僕の運命を変えました

研修終了後、約8つの医院に見学に行き、最終的にかつらやま歯科医院へ就職を決めました。理由は、形成などの治療技術が精密であること、落ち着いた院内とスタッフに活気があることです。院長は多くの学会に所属し、セミナーに参加しています。どのように学んでいけばいいのかは院長がマンツーマンで教えてくれました。院長に勧められたセミナーでマイクロスコープと出会い、そのことが自分の将来にとって大きな財産となりました。開業して後の医院づくりもマイクロスコープを中心に進めています。かつらやま歯科医院は技術・経営など様々な学びを深められる医院です。

先輩が語るKATSURAYAMA



勤務医/歯科医師

今中 ひろみ

略歴)

平成 4年 3月

東京歯科大学歯学部卒業

平成 4年 4月

東京歯科大学口腔外科第二講座

特別研究生入学

平成 5年 3月

同大学同講座特別研究生終了

その後他院にて勤務

平成20年 9月

当院へ入社、現在に至る

平成30年 6月

シロナセレクトセミナー参加

平成30年 9月

レーザーセミナー参加

母としての立場を理解してくれる院長のもと仕事と家庭をバランス良く、かつ治療技術も高めることができます

2人目の子供がもう少しで3歳になるころに、以前お世話になっていた知り合いの先生のご紹介で、かつらやま歯科医院に勤務することになりました。正直、子供がまだ小さいことや通勤時間のこともあり、働くことは消極的に考えていましたが、院長の人柄と、私の母としての立場を尊重してくれるところがとても嬉しくて、勤務することにしました。院長の治療はとても丁寧で勉強になることが多く、またチームワークも素晴らしいので、一緒に10年以上頑張っています。

先輩が語るKATSURAYAMA



勤務医/歯科医師
二村 友規

略歴)

平成 23年 3月

日本歯科大学歯学部卒業

平成 23年 4月

日本歯科大学臨床研修医

平成 24年 4月

研修医先にて勤務

平成 30年 4月

当院へ入社、現在に至る

平成30年 6月

シロナセレックセミナー参加

平成30年 9月

レーザーセミナー参加

マイクロスコープ、レーザー
開業医でこれだけの設備が
揃った医院は他にはない！で
転職、開業に向けて準備中です

研修終了後、約6年間他院で勤務していました。将来は開業を考えていたので、開業場所、そして自分の今後の治療方針を考えた際に、別の歯科医院へ転職することを決めました。かつらやま歯科医院の存在を知った時に、「開業医でこれだけの設備が揃っているところは他にはない」と思いました。また見学に行った際に歯科衛生士も拡大鏡をつけて予防を行っている姿がとても輝いて見えました。「転職するならここしかない！」と即決し、現在も院長のもと色々なことを学びながら充実して勤務を行うことができます。

求人票(歯科医師新卒)

お問い合わせ・お申込み先
かつらやま歯科医院
事務長 葛山 祐子
267-0066 千葉県緑区あすみが丘2-16-7
043-295-3748

初任給
450,000円

平日18:00
土曜17:30退社

セミナー代全額支給
住宅手当3万まで

法人情報

法人名 かつらやま歯科医院
代表者 葛山 賢司
診療科目 一般、小児、予防、歯周病、インプラント、審美、ホワイトニング
所在地 〒267-0066 千葉県千葉市緑区あすみが丘2-16-7
ユニット数 6台(うち予防専用ユニット2台)
設立年月 1996年3月
事業所 1箇所(千葉)
HP <https://katsurayama-shikaiin.recruit-clinic.com/recruit/>

就職情報

勤務先 千葉県緑区あすみが丘2-16-7 かつらやま歯科医院
募集人数 2名
仕事内容 歯科治療全般
給与 450,000円(基本給、その他手当含む)
その他手当 ライフプラン手当/精勤手当/固定残業代(30時間)
交通費は全額支給(但し上限1万円)
残業 固定残業代超過分は1分単位で別途支給(平均残業時間18時間/月)
昇給 年1回(医院業績、個人業績により昇給)
賞与 年2回(基本給1か月分×2回)
スタッフ 歯科医師(3名)歯科衛生士(7名)歯科技工士(1名)保育士(3名)
歯科アシスタント(1名) 事務長(1名)
休日休暇 完全週休2日/GW,夏季、年末年始休暇6日連続休暇有
有給休暇 初年度/10日 3年目/13日
勤務時間 8:30~13:30/14:30~18:00(但し土は17:30まで)
選考方法 面接、適性検査
必要書類 医院所定の書類、健康診断書
応募方法 1)医院へご連絡ください(043-295-3748)
2)面接(見学含む)
3)採用・内定

福利厚生

- 健康保険(協会けんぽ)/厚生年金/雇用保険/労災保険加入
- 医療法人化準備中(2024年)
- インフルエンザ、肝炎予防接種補助有 ●年間休日132日以上 ●10倍拡大鏡貸与
- 住宅手当(最寄り駅が土気駅に限り家賃半額補助。但し上限3万円まで)
- 引っ越し代半額補助有 ●社員割引制度有
- 外部セミナー参加費補助有(入社3年目まで医院所定のセミナーは医院が全額負担)
- 産前産後休暇、育児、介護休暇●保育支援有 ●スタッフルーム有(レンジ、冷蔵庫)

*医院HP



*採用専門サイト



*Instagram



*You tube

